

**JOTUNS POLITIK TIL  
BEKÆMPELSE AF  
KORRUPTION**

(Gældende fra juli 2011)



## Udtalelse fra den administrerende direktør

I overensstemmelse med fastlagte værdier og forretningsprincipper lægger Jotun stor vægt på at opretholde høje standarder inden for forretningsetik og -integritet samt på at efterleve gældende lovgivning og bestemmelser. Denne politik beskriver og forklarer indholdet og betydningen af Jotuns politik til bekæmpelse af korruption og bestikkelse.

Jotun betragter det som en nødvendighed at opbygge relationer med kunder, leverandører, myndigheder og andre. Men vi har et fælles ansvar for at behandle vores forretningsforbindelser i overensstemmelse med vores principper og gældende regler. Vi har også et fælles ansvar for, når det er relevant, at formidle dette klart og tydeligt for at undgå at havne i situationer, der ligger uden for rammerne for acceptable aktiviteter.

Korruption hæmmer den økonomiske udvikling, forvrider konkurrencen og underminerer retsstatsprincipperne. Desuden forbyder national og international lovgivning Jotun og vores medarbejdere at inddrage sig på korruption, f.eks. ved at bestikke offentlige embedsmænd eller personer i betroede stillinger i den private sektor.

Alle Jotuns koncernvirksomheder er ansvarlige for at forstå konsekvenserne af at inddrage sig på korrupte handlinger og forstå de konkrete love og retningslinjer til bekæmpelse af korruption, som virksomhedens aktiviteter er underlagt, herunder behovet for efter behov at indføre yderligere politikker til bekæmpelse af korruption for at leve op til lovgivningen.

Jotun lægger vægt på aktivt at modarbejde korruption og bestikkelse. Jeg forventer, at alle overholder vores værdier og forretningsprincipper. Denne politik er et vigtigt værktøj i vores fælles indsats for at bekæmpe korruption.

Juli 2011

Morten Fon

Administrerende direktør

# 1 Om denne politik

- 1.1 Denne politik gælder for og er obligatorisk for alle Jotuns forretningsenheder, koncernselskaber og medarbejdere.
- 1.2 Politikken giver overblik over Jotuns politikker til bekæmpelse af korrupsion og forklarer de grundlæggende krav, som medarbejdere hos Jotun skal følge for at undgå korrupte handlinger i alle deres forretningsaktiviteter på Jotuns vegne.
- 1.3 Det er hver enkelt Jotun-forretningsenheds ansvar at indføre og håndhæve de enkelte politikker i denne politik. Afdelingschefer er ansvarlige for at gøre deres organisation bekendt med politikkerne og for at fremme en opmærksomheds- og efterlevelseskultur og føre tilsyn med efterlevelsen.
- 1.4 Denne politik er ikke udtømmende, hvilket vil sige, at den ikke beskriver samtlige uetiske situationer, som Jotun skal afholde sig fra.

# 2 Lovramme

Korrupsion er ulovligt i de fleste lande i verden. Den norske straffelov indeholder et af de strengeste regelsæt i verden, som gælder for alle norske statsborgere og virksomheder. Det vil sige, at reglerne også gælder for norskejede selskaber som f.eks. Jotuns datterselskaber.

Det er vigtigt at være klar over, at den norske straffelov og anden national lovgivning til bekæmpelse af korrupsion (f.eks. den amerikanske Foreign Corruption Practices Act og den britiske Bribery Act) finder anvendelse, uanset i hvilket land handlingerne har fundet sted, og uanset om korrupsion er lovligt i henhold til det pågældende lands nationale lovgivning. I praksis kan borgere og virksomheder underlagt en sådan lovgivning blive retsforfulgt for handlinger foretaget overalt i verden.

Det er af stor betydning, at hver enkelt af Jotuns koncernvirksomheder iværksætter passende initiativer til at gøre medarbejderne i organisationen bekendt med de konkrete love og retningslinjer til bekæmpelse af korrupsion, som virksomhedens aktiviteter er underlagt.

### 3 Hvad er korruption?

#### 3.1 Definition

Lovgivning til bekæmpelse af korruption kan være udformet forskelligt i forskellige dele af verden, men i de fleste tilfælde er definitionen af korruption den samme.

I forhold til Jotuns politik til bekæmpelse af korruption omfatter korruption ethvert forsøg på direkte eller indirekte, dvs. gennem mellemænd:

- at give eller tilbyde nogen en upassende fordel på grund af vedkommendes stilling, opgave eller forpligtelser (aktiv korruption) og
- at forlange, modtage eller acceptere et tilbud om at modtage en upassende fordel på grund af ens stilling, opgave eller forpligtelser (passiv korruption).

#### 3.2 Hvad er en "upassende fordel"?

Ethvert gode, der ydes til gengæld for misbrug af modtagerens stilling, opgave eller forpligtelser, vil sædvanligvis blive betragtet som en upassende fordel.

En upassende fordel vil som regel være et gode i form af kontanter eller genstande med økonomisk værdi, men det kan også omfatte goder uden økonomisk værdi. Personlige goder, der ydes i forbindelse med modtagerens stilling, opgave eller forpligtelser, f.eks. udførelse af tjenesteydelser gratis eller med rabat og invitationer til i øvrigt private organisationer eller klubber, kan meget vel blive betragtet som upassende.

De tydeligste eksempler på korrupte upassende fordele er:

- at betale for at sikre sig en kontrakt
- at modtage betaling (kontanter, gaver eller tjenesteydelser) personligt.

#### 3.3 Bestikkelse eller søgen fordele gennem personlig indflydelse

Bestikkelse eller søgen fordele gennem personlig indflydelse er et tilbud om (eller accept af) en upassende fordel for nogen, som har evnen til at påvirke en beslutning.

Et gode betragtes som bestikkelse, hvis en virksomhed eller en privatperson modtager et gode, der kan påvirke vigtige beslutninger, som den pågældende virksomhed/person ikke ville modtage, hvis der var tale om fri konkurrence.

Bestikkelse er pr. definition korruption.

#### 3.4 Smørelse

Smørelse er betalinger, der har til formål at fremme udførelsen af rutinemæssige myndighedsopgaver, som normalt udføres af laverestående embedsmænd.

Smørelse er pr. definition korrupsion.

### 3.5 Betalinger i den offentlige og private sektor

De fleste nationale lovgivninger forbyder betaling af korrupsion til alle, både personer i den offentlige og private sektor.

Enhver form for korrupsion aktivitet, uanset om aktiviteten har forbindelse til en stilling, en opgave eller en forpligtelse i den offentlige eller private sektor, er omfattet af Jotuns politik til bekæmpelse af korrupsion.

### 3.6 Ansvar for agenter og andre repræsentanters korrupsion handlinger

Korrupsion kan også omfatte betalinger foretaget af agenter, datterselskaber, søsterselskaber og andre, der handler på vegne af moderselskabet eller som en del af moderselskabet.

## 4 Overordnede principper

- 4.1 Jotun, Jotuns datterselskaber, Jotuns søsterselskaber og samtlige medarbejdere hos Jotun er forpligtet til aktivt at modarbejde korrupsion og bestikkelse.
- 4.2 Jotun vil handle åbent, etisk og lovligt over for alle potentielle og eksisterende kunder, leverandører og embedsmænd.
- 4.3 Jotun vil altid opfylde sine kontraktlige forpligtelser i overensstemmelse med vilkårene i den relevante kontrakt, medmindre fravigelser godkendes af den pågældende linjeledelse og dokumenteres behørigt i virksomhedens optegnelser.
- 4.4 Kontantbetalinger og lignende samt betalinger til ubekræftede modtagere eller kontonumre vil ikke blive accepteret.
- 4.5 Alle salg og marketingaktiviteter, dækning af tredjeparters udgifter, betalinger og kontraktopfyldelse på Jotuns vegne skal foregå åbent og gennemsigtigt internt og i forhold til Jotuns modparter.
- 4.6 Alle udgifter skal godkendes gennem virksomhedens standardprocedurer, dokumenteres og registreres i overensstemmelse med de relevante regnskabsstandarder.
- 4.7 Ingen medarbejder hos Jotun må under nogen omstændigheder tage imod kontanter eller nogen form for upassende gode fra en leverandør, forretningsforbindelse eller embedsmand, herunder personlige godtgørelser, returkommission, udokumenterede rabatter og lignende.

#### 4.8 Præcis regnskabsførelse

Jotun kræver gennemsigtighed i alle aktiviteter. Alle Jotuns forretningsenheder skal derfor sørge for, at transaktioner registreres korrekt med behørig dokumentation i overensstemmelse med lokale og internationale principper for regnskabsførelse.

Lovgivninger til bekæmpelse af korruption stiller krav om, at Jotun benytter sig af effektiv intern regnskabsstyring og fører regnskaber og optegnelser, der præcist afspejler virksomhedernes transaktioner.

Alle forretningsenheder i koncernen skal gøre korrekt rede for indtægter og udgifter og skal sørge for, at betalinger ikke bogføres forkert i virksomhedens regnskab.

#### 4.9 Embedsmænd

Der skal udvises særlig omhu over for embedsmænd, især i situationer, hvor modtageren på det pågældende tidspunkt har kompetence til at træffe skønsmæssige beslutninger eller handle på måder, der kan være til Jotuns fordel.

Bestikkelse af en embedsmand for at opnå en ydelse, kontrakt, godkendelse eller attest er utvetydig korruption. Tilsvarende aktiviteter kan omfatte situationer som:

- at betale uberettigede eller ulovlige rejse- eller underholdningsudgifter for embedsmænd eller deres familiemedlemmer
- at aftale at købe varer eller tjenesteydelser fra embedsmænd eller deres venner eller familiemedlemmer til gengæld for tjenester
- at donere til en velgørenhed med forbindelse til en embedsmand i forventning om en modydelse fra embedsmanden.

### 5 Udgifter til rejser og underholdning

5.1 Betaling af rimelige udgifter til seminarer, rejser, måltider, indkvartering og underholdning for potentielle eller eksisterende kunder kan være tilladt, hvis udgifterne er direkte knyttet til salgsfremmende aktiviteter for, lancering af eller undervisning i Jotun eller Jotuns produkter eller tjenesteydelser eller lignende.

5.2 Hvis Jotun betaler deltagernes udgifter:

- skal betalingen være direkte knyttet til udgifter til marketing, forretningsudvikling eller kontraktopfyldelse
- skal betalingen foretages åbent og gennemsigtigt
- må betalingen ikke foretages eller se ud til at blive foretaget i forventning om eller til gengæld for nogen modydelse
- skal betalingen have en rimelig størrelse og være passende efter omstændighederne
- skal betalingen dokumenteres med rimeligt detaljeret dokumentation af faktiske udgifter.

- 5.3 Betaling af udgifter til rejser, måltider, indkvartering eller underholdning for embedsmænds familiemedlemmer eller venner er ikke tilladt.
- 5.4 Invitationer af enkeltpersoner til at deltage i begivenheder eller aktiviteter, der helt eller delvist betales af Jotun, skal rettes til den relevante linjeledelse.
- 5.5 Medarbejdere hos Jotun må modtage dækning af rimelige udgifter fra leverandører eller andre i overensstemmelse med principperne i dette afsnit efter forudgående godkendelse af vedkommendes nærmeste chef.
- 5.6 Forretningsmæssige invitationer eller arrangementer, der indebærer besøg hos prostituerede, er uacceptable.

## 6 Gaver

- 6.1 Udveksling af gaver med kunder, leverandører og forretningsforbindelser er almindeligt i den internationale forretningsverden og er fuldt ud lovligt, forudsat at gaverne falder inden for rammerne af, hvad der betragtes som "skik og brug".
- 6.2 Jotun må under ingen omstændigheder tilbyde eller acceptere gaver i form af kontanter.
- 6.3 Gaver, som ikke er i form af kontanter, vil normalt kunne betragtes som i overensstemmelse med skik og brug, hvis de:
  - har en beskeden værdi (100 USD)
  - er mærket med et virksomhedslogo
  - tydeligvis er passende under omstændighederne i de pågældende land.
- 6.4 Gaver må ikke gives i en sammenhæng, hvor der er grund til at mistænke, at modtageren vil holde gaven eller godet skjult for sine overordnede. Derfor bør gaver sendes til modtagerens arbejdsplads, dvs. virksomhedens eller myndighedens kontoradresse.
- 6.5 Gaver må ikke gives eller modtages til gengæld for en modydelse.

## 7 Smørelse

I overensstemmelse med gældende lovgivning til bekæmpelse af korruption har Jotun en generel politik imod smørelse.

I visse afpresningslignende situationer kan betaling af smørelse være nødvendig og berettiget for at undgå væsentlig skade på Jotuns værdier eller legitime forretningsmæssige interesser.

Smørelse skal skelnes fra egentlig afpresning, dvs. en direkte trussel om en ulovlig skadevoldende handling rettet mod Jotuns ejendom.

Endvidere er betalinger, der er nødvendige for at sikre menneskers helbred og sikkerhed, generelt berettiget på grund af handlingens nødvendighed.



## 8 Forholdet til samarbejdspartnere, agenter, distributører, konsulenter og andre repræsentanter

8.1 Jotuns forretningsenheder skal udvise rettidig omhu i forhold til og tage de fornødne skridt for at sikre, at Jotuns agenter, distributører, konsulenter og andre repræsentanter overholder Jotuns standarder til bekæmpelse af korruption.

### 8.2 Jotuns samarbejdspartnere

Alle Jotuns forretningsenheder skal iværksætte de fornødne skridt til at sikre, at Jotuns samarbejdspartnere, herunder leverandører, kunder og joint venture-partnere, ikke indlader sig på korruption eller andre ulovlige eller uetiske aktiviteter i forbindelse med forretninger, der involverer Jotun.

8.3 Kravet om rettidig omhu vil variere afhængigt af omstændighederne, men vil altid omfatte følgende skridt:

- a) gennemførelse af en due diligence-integritetsundersøgelse af potentielle agenter/repræsentanter, før disse hyres, dvs. en undersøgelse af, om der er tale om en reel virksomhed med reelle erhvervsformål, som de relevante ydelser hører under
- b) formalisering af samarbejdet ved indgåelse af en skriftlig kontrakt indeholdende en tydelig beskrivelse af opgaver og bestemmelser, herunder muligheden for at ophæve en kontraktlig forpligtelse i tilfælde af korruption eller bestikkelse
- c) sikring af, at betalingen for erlagte ydelser er rimelig i forhold til de ydelser, der skal ydes
- d) betalingsmetoderne skal være gennemsigtige og opfylde gældende lov og god forretningsskik
- e) kontantbetalinger er generelt ikke tilladt, og hvis det er uundgåeligt, skal sådanne betalinger behørigt dokumenteres
- f) betalinger til udenlandske konti skal behandles med yderste omhu, og der skal indhentes passende verificering for at sikre, at Jotun ikke bidrager til hvidvask, skatteunddragelse, korruption, svindel eller andre ulovlige forretningsaktiviteter.

## 9 Politiske bidrag

Politiske bidrag såsom bidrag til folkevalgtes politiske kampagner eller pengeindsamlinger for at støtte deres mulighed for at stille op kan betragtes som et forsøg på at søge fordele gennem personlig indflydelse, hvilket er imod Jotuns forretningsprincipper.

## 10 Konsekvenser af manglende efterlevelse

De potentielle konsekvenser af manglende efterlevelse af gældende lovgivning til bekæmpelse af korruption er betydelige:

- Korruption forvrider konkurrencen og underminerer retsstatsprincipperne.
- Afsløret korruption medfører negativ omtale, hvilket kan forårsage alvorlig skade på en virksomheds omdømme og forretningsmæssige relationer.
- Myndighedernes beslutning om at indlede en efterforskning af en mistanke om overtrædelse af reglerne til bekæmpelse af korruption kan medføre alvorlig skade på den involverede parts omdømme og forretningsmæssige interesser og udløse betydelige udgifter.
- Personer, der er involveret i korrupte aktiviteter, risikerer strafferetlige sanktioner, herunder bøder, fængsel og i visse jurisdiktioner endda fysisk afstraffelse. I mange tilfælde risikerer personens overordnede også strafferetlige sanktioner, hvis vedkommende kendte eller burde have kendt til de korrupte handlinger.
- Virksomheder er blevet idømt et tocifret antal millioner amerikanske dollars i bøde, bod og administrativt pålagte efterlevelseseftersøgningsomkostninger som følge af beskyldninger om korruption.
- Virksomheder kan få forbud mod at drive virksomhed i visse lande, inden for visse brancher, med visse stater eller mod at deltage i offentlige udbud.
- Virksomheder kan være erstatningspligtige for krav om skadeserstatning fra tredjeparter, som de korrupte aktiviteter har været til ugunst for, f.eks. konkurrenter, der kan have mistet omsætning.
- Enkeltpersoner risikerer retsforfølgning, firing og andre disciplinære konsekvenser.

## 11 Vejledning om bekæmpelse af korrupsion og whistleblowing

Alle medarbejdere opfordres til at bidrage til en åben diskussion af ansvarlige holdninger og handlinger på en konstruktiv og ubureaukratisk måde. Det kræver såvel modige medarbejdere som dygtige ledere at fremme en kultur, hvor folk tør tage vanskelige emner op.

Generelt bør klager rapporteres ad de sædvanlige kanaler, dvs. til ens linjeforfører. Hvis det er uhensigtsmæssigt eller utilstrækkeligt på grund af klagens natur, kan oplysninger gives til HR, den administrerende direktør eller til: [compliance@jotun.com](mailto:compliance@jotun.com).

Det er Jotuns ansvar at sikre, at whistleblowere behandles ordentligt internt, hvilket vil sige, at personen ikke må blive straffet, hverken direkte eller indirekte. På den anden side vil personer, der indgiver en whistleblowerklage uden legitim grund eller for at skade en person eller organisationen, blive stillet til ansvar i henhold til virksomhedens disciplinære procedurer.

Til daglig kan du søge rådgivning hos og rette spørgsmål om bekæmpelse af korrupsion til din nærmeste chef. Hvis du har spørgsmål om denne politik eller om lovgivning om bekæmpelse af korrupsion, kan du også kontakte juridisk afdeling, afdelingen Group Controlling eller afdelingen Corporate Affairs hos Jotun A/S på: + 47 33 45 70 00.

\*\*\*

## Jotun-beslutningsprocessen – "det røde kort"

Hvis du oplever et dilemma, eller hvis du er i tvivl, skal du henholde dig til den vigtige "Jotun-beslutningsproces":

### **Overvej**

- Koncernens værdier
- Forretningsprincipper

### **Spørg dig selv:**

- Er det lovligt?
- Er det nødvendigt?
  - På kort sigt?
  - På lang sigt?
- Kan det forsvares?
  - Har jeg det godt med det?
  - Vil det udgøre en risiko for Jotuns omdømme, hvis de nærmere detaljer bliver offentligt kendt?
  - Vil aktionærerne blive bekymrede?
  - Må jeg dele disse oplysninger med mine kolleger eller min overordnede?
  - Hvad kan denne handling føre til eller udvikle sig til?
- Er du stadig i tvivl?
  - Tag sagen op over for din chef eller nogen højere oppe i organisationen